

Universiteitsraad Leiden 2023-2024

In deze hand-out vind je de belangrijkste informatie over de Universiteitsraad: wie zijn wij, wat doen wij en wat zijn onze gezamenlijke ambities voor dit jaar?

Hoe werkt medezeggenschap?

Medezeggenschap betekent het recht op meebeslissen. Dit houdt in dat zowel studenten als medewerkers rechten hebben om de besluitvorming over het beleid van de Universiteit Leiden te beïnvloeden. Het centrale orgaan voor medezeggenschap is de Universiteitsraad, binnen faculteiten is dit de Faculteitsraad en binnen opleidingen de Opleidingscommissie. Ook kennen de centrale diensten zogenaamde Dienstraden. Op verschillende niveaus binnen de universiteit komen studenten en personeelsleden dus op voor hun belangen. En dat is belangrijk voor de kwaliteit en het draagvlak van de besluitvorming!

Wat doet de Universiteitsraad?

De Universiteitsraad (UR) heeft als taak om het College van Bestuur van de universiteit kritisch te volgen, het van advies te voorzien en door middel van instemming mee te beslissen over belangrijke onderwerpen. Dit gaat veelal om onderwerpen die studenten en medewerkers direct raken, zoals onderwijskwaliteit, personeelsbeleid, nieuwe gebouwen of duurzaamheid. Raadsleden kunnen ook zelf voorstellen schrijven of onderwerpen agenderen. De bevoegdheden staan beschreven in de wet (WHW) en het Reglement voor de Universiteitsraad.

Hoe werkt de Universiteitsraad?

De UR komt bijna elke week bijeen voor vergaderingen, werkbezoeken of trainingen. De UR is onderverdeeld in verschillende commissies: Onderwijs & Onderzoek, Personeel, Studentenzaken & Internationalisering en Financiën, Huisvesting & ICT. Zij bereiden de agendapunten inhoudelijk voor. Vervolgens neemt de Raad als geheel een standpunt in en wordt, na een overleg met het College van Bestuur, advies uitgebracht en/of instemming verleend. Ben je benieuwd hoe dit verloopt? Op de [website](#) van de UR vind je de agenda en alle verslagen, adviezen en besluiten. De vergaderingen zijn in principe openbaar.

Wie zijn de raadsleden?

De UR bestaat uit zestien leden die gekozen worden via jaarlijkse universitaire verkiezingen. Acht leden zijn afkomstig uit de personeelsgeleding en acht uit de studentengeleding. De UR wordt bijgestaan door een griffier en een voorzitter. Wil je met ons in contact komen? [Mail](#) ons en spreek ons vooral aan!

Waar staat de Raad voor?

De UR heeft een aantal speerpunten aangewezen voor komend collegejaar (zie volgende pagina). Zo proberen de raadsleden de belangrijkste wensen en zorgen onder de aandacht te brengen bij het bestuur.



Waar werkt de Universiteitsraad 2023-2024 aan?

#1 Transparante en duurzame organisatie

De Universiteitsraad streeft naar een **open, heldere en duurzame universiteit**. Het bestuurlijke proces dient transparant te zijn: besluiten, tijdspaden, concrete visies en nieuw beleid moeten **beter gecommuniceerd** worden naar belanghebbenden — op alle lagen: universiteit, faculteit en instituten. De Universiteitsraad volgt deze uitgangspunten en controleert erop. Zelf houdt de Raad voornamelijk **openbare overleggen**, maakt intensief gebruik van het recht **eigen punten te agenderen** en geeft concrete aandachtspunten en suggesties mee aan het College van Bestuur. De UR zet zich daarbij in voor **duurzame bedrijfsvoering** en een betere en duurzame woon-werkvergoeding. Daarnaast wil de Raad reflecteren op de samenwerking met de fossiele industrie.

#2 Een betrokken en inclusieve gemeenschap

Betrokkenheid van de universitaire gemeenschap is van groot belang. De Universiteitsraad wil een zo groot mogelijke groep studenten en medewerkers vertegenwoordigen. De Raad onderhoudt daarom **intensief contact met de faculteits- en dienstraden en andere organisaties** die zich inzetten voor de belangen van medewerkers en studenten. Om het mandaat van de medezeggenschap te versterken is het van belang dat de opkomst bij de verkiezingen omhoog gaat. De raad wil duidelijk aanwezig en zichtbaar zijn in de academische gemeenschap en **het belang van de medezeggenschap beter communiceren**.

Diversiteit is een feit, inclusie is een actie. Iedereen moet zich binnen onze universiteit veilig en gelijkwaardig voelen. Dat vraagt om **sterk en inclusief leiderschap** aan de top als rolmodel. De Universiteitsraad zet zich in voor het **vergroten van sociale veiligheid**, de **aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag** en dringt aan op een concretere aanpak van **discriminatie**. De Raad streeft daarnaast naar betere integratie en het **verbeteren van het welzijn van internationale medewerkers, buitenpromovendi en studenten**. Het bereiken en ondersteunen van deze groepen moet tevens geholpen worden door **verbeterde tweetalige informatievoorziening** en het verlagen van drempels voor participatie in de medezeggenschap. De Raad vindt het belangrijk dat er ruimte is en blijft voor ontwikkeling naast je studie.

#3 Erkennen en waarderen

Het **verlagen van de werkdruk bij medewerkers** en het **terugdringen van de verregaande bureaucratisering**, ook voor studenten, als gevolg van digitalisering, harmonisering en centralisering is van groot belang voor de Universiteitsraad. **Herwaardering van de primaire taken** van de universiteit en al wat daaraan ondersteunend is heeft prioriteit. Voor de Universiteitsraad draait wetenschappelijk onderwijs om **kleinschalig onderwijs op de campus**. De harmonisatie van onderwijslogistiek processen hoort niet de **regie op de inhoud van de opleiding** te benadelen, deze blijft bij de docenten en opleiding liggen. De Raad ziet de universiteit als Academische Vrijplaats, waar een diversiteit aan opinies wordt verwelkomd in een open wetenschappelijk en een op onderzoek gebaseerd maatschappelijk debat, ten bate van een beter begrip van complexe onderwerpen. Het actief mogelijk maken en bevorderen van fundamenteel onderzoek is daarbij essentieel.

De Raad houdt de implementatie van Academia in Motion, waarin Erkennen & Waarderen en open science samenkomen, nauwlettend in de gaten en stuurt aan op een **betere balans tussen onderwijs, onderzoek en bestuurlijke taken**, o.a. in R&O gesprekken, en concrete **verbetering voor onderwijzende en ondersteunende medewerkers in waardering en loopbaanontwikkeling**. De Raad wil ook dat er aandacht komt voor de vraag hoe **kunstmatige intelligentie universiteitsbreed** wordt ingezet in het onderwijs, onderzoek en de organisatie.

Samenstelling

Personeelsgeleding

Leden	Partij
Joost Augusteijn	LAG
Mark Dechesne	LAG
Véronique de Gucht	LAG
Max van Haastrecht	PhDoc
Patrick Klaassen	Universitair Belang
Floske Spijksma	Universitair Belang
Timothy de Zeeuw	LAG

Studentengeleding

Leden	Partij
Jeppe Bandringa	LVS
Rebekka van Beek	PBMS
Jurian Calis	ONS
Victor van der Horst	PBMS
Ebrar Kaya	LVS
Bas Knapp	LSP
Ella Picavet	DSP
Femke Spaargaren	PBMS

Contact

Voorzitter: Pauline Vincenten

Griffier: Robert-Jan van Ette

E-mail: UR@leidenuniv.nl

Website: www.universiteitleiden.nl/ur

Social media: urleiden op [Twitter](#), [Facebook](#) en [Instagram](#)

Oude UB
Rapenburg 70, kamer B3.01
2311 EZ Leiden